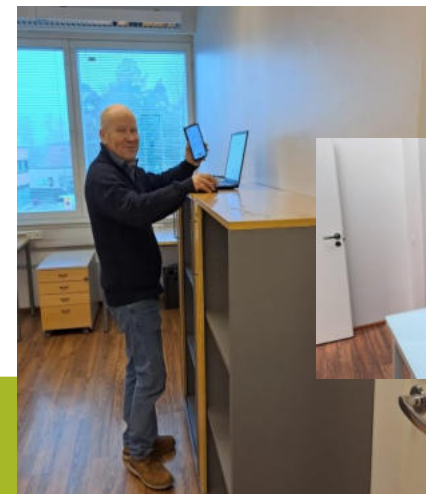


INNOSTAVA-HANKKEEN MATKA 2023-2025

VIADIA LÄNSI-UUSIMAA RY



Siitä se ajatus sitten lähti...



ViaDia LU:lla on jo vuosia ollut työllisyyttä edistävää toimintaa Senioritalon, kirpputorin ja hävikkiruokajakelun kautta.

Ruoka-avun tarpeen kasvu → ajatus liitännäistoiminnasta

Hankesuunnitelman laativat: Satu Kulta (päävastuu), Timo Kulta ja Ruth Marttinen.

STEA myönsi rahoituksen → Innostava-hanke käynnistyi helmikuussa 2023.

Heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien yhteiskuntaan integroitumisen vahvistaminen sekä osallisuuden ja yhdenvertaisen yhteisöön kuulumisen kokemisen lisääntyminen.

Heikossa työmarkkina-asemassa olevien voimavarojen ja vahvuuksien löytäminen ja vahvistaminen.

Työllistymistä tukevien toimintamallien löytäminen ja yhteistyön lisääntyminen julkisen sektorin kanssa.



Innostava-tiimi ja torikeskuksen toinen kerros

Innostava-tiimi

2/2023-5/2023

Projektipäällikkö Ruth Marttinen

Toiminnanohjaajat Tiina Varis, Timo Kulta (80 %) ja Rosa Maaninka (20 %)

6/2023-8/2023

Projektipäällikkö Ruth Marttinen

Toiminnanohjaajat Tiina Varis ja Timo Kulta

9/2023-12/2023

Projektipäällikkö Tiina Varis

Toiminnanohjaaja Timo Kulta

1/2024-8/2024

Projektipäällikkö Tiina Varis

Toiminnanohjaajat Minna Hakala ja Timo Kulta

9/2024-6/2025

Projektipäällikkö Tiina Varis

Toiminnanohjaajat Minna Hakala, Klaara Sundman (60 %) ja Timo Kulta (40 %)

7/2025-10/2025

Projektipäällikkö Tiina Varis

Toiminnanohjaajat Minna Hakala ja Timo Kulta (80 %)

11/2025-12/2025

Projektipäällikkö Tiina Varis

Toiminnanohjaajat Tiina Martin (40 %) ja Timo Kulta (80 %)



Saatiinko tuloksia ja minkälaisilla mittareilla niitä mitattiin?

Tilastot (kävijämäärät, kohtaamiset, perutut ajat, yksilöajat, ryhmäkerrat, verkostot, tiedossa olevat onnistumiset, sosiaalisen median data, asiakasohjautuvuus)

Palautekyselyt: ryhmien ja kurssien jälkeen

Liitutaalupalaute

Helmipalaute

Asiakaskyselyt

Sidosryhmäkysely

Suullinen palaute

Ohjausryhmältä saatu palaute

Havainnointi

Opinnäytetyön kautta saatu tieto (Työttömien henkilöiden oma arvio työllistymisen esteistä ja työllisyyspalveluiden tarpeista: kohtaavatko näkemykset ammattilaisten kanssa?)

Tuloksellisuusraportti laadittu rahoittajalle toisesta hankevuodesta 2/2025.



**INNOSTAVA -
HANKKEEN
LUKUJA
2/23-11/2025**



50

**TUKEVA-MALLIN
ASIAKASTA**

TUKEA
TYÖLLISTYMISTOIMEN-
PITEISSÄ OLEVILLE
HENKILÖILLE



**INNOSTAVA
TIETOO
TULLEET
ONNISTUMISET
2/23-11/2025**



29

TYÖLLISTYNYT

185

YKSILÖASIAKASTA

862

**YKSILÖ-
TAPAAMISTA**

YHTEENSÄ 887
OHJAUSTUNTIA

143

RYHMÄKERTAA

TUKEVA-RYHMÄT,
VAPAAHTOISEN
PERUSKURSSI,
ASKELEEN EDISTÄJÄT,
SOSKURYHMÄ,
LUOVA RYHMÄ

YHTEENSÄ 189
KOHTAAMISTA

121

**TYÖNHAKUPAJAA
YHTEENSÄ 55 KOHTAAMISTA**

71

OMATOIMIPISTETTÄ

YHTEENSÄ 12 KOHTAAMISTA

3

**PERUSTANUT OMAN
YRITYKSEN**

14

**ALOITTANUT
OPISKELUN (MYÖS
OPPISOPIMUS-
KOULUTUS)**

36

**PÄÄSSYT
TYÖHAASTATTE-
LUUN**

29

**KAHVITUSTA
RUOKAJAOSSA**

YHTEENSÄ 1968 KOHTAAMISTA

88

**MUUTA
TAPAHTUMAA**

YHTEENSÄ 867 KOHTAAMISTA

12

**KANNUSTAVA
YHTEISTYÖ
10/24-12/25**

+ LUKUISIA
YHTEISTYÖTAHOJA MUISTA
HANKKEISTA, KUNNASTA,
TYÖLLISYYSALUEELTA,
HYVINVOINTIALUEELTA,
JÄRJESTÖISTÄ JA
OPPILAITOKSISTA

90

OLOTILAA

YHTEENSÄ 380 KOHTAAMISTA

1

**YHTEYDENOTTO
TYÖNHAKUPROFIILIN
KAUTTA**

2

**ALOITTANUT
KELAN
KUNTOUTUKSEN**

4

**ALOITTANUT
VAPAAHTOIS-
TYÖN**

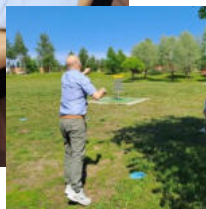
**USEAT HENKILÖT
OVAT
ALOITTANEET
KUNTOUTTAVAN
TYÖTOIMINNAN TAI
TYÖKOKEILUN**

Innostava-hankkeen ensimmäinen toimintavuosi 2023



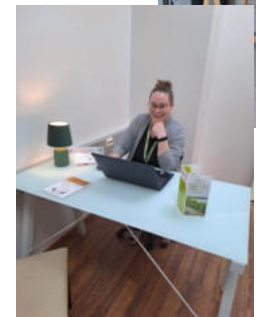
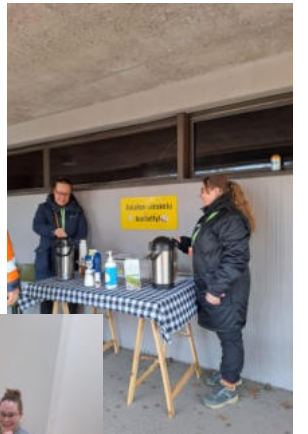
Asiakastavoite 50
(HUOM! Yksilöasiakasta. Ryhmiin osallistujat ja muuhun toimintaan osallistuneet eivät ole näissä luvuissa.)

- Asiakastavoite saavutettiin jo syyskuussa.
- Asiakkaita ensimmäisen hankevuoden aikana 63.
- Asiakaskäyntejä yhdestä, useampaan.
- Osa palannut takaisin asiakkaaksi pienen tauon jälkeen.
- 233 yksilötapaamista, 230,8 tuntia



Tavoite: hankkeen resursseja kohdennetaan etsivään ja kartoittavaan työhön.

- tapahtumiin osallistuminen (mm. Nummela Päivä, Asunnottomien yö, Hyvinvointivirtaa viikko)
- kuukausittainen kahvitapaaminen Apajalla hävikkiruokajoon yhteydessä
- säännölliset vierailut ViaDia LU:n toimipisteissä, jossa hankkeen kohderyhmää
- muiden kohderyhmää tukevien palveluntuottajien kanssa verkostoituminen
- sometilien aktiivinen käyttö ja nettisivut ajantasaiset
- palveluohjaus
- Non-Stop työnhakupaja
- alueen palvelutarjontaan tutustuminen
- toiveiden ja tarpeiden kartoittaminen asiakkailta
- toiveiden ja tarpeiden kartoittaminen yhteistyökumppaneilta
- ohjausryhmän perustaminen
- palautteen kysyminen
- ryhmätoimintakokeilua eri teemoin kesällä



Innostava-hankkeen toinen toimintavuosi 2024



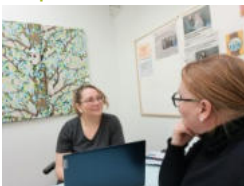
Asiakastavoite 80
(HUOM! Yksilöasiakasta. Ryhmiin osallistujat ja muuhun toimintaan osallistuneet eivät ole näissä luvuissa.)

- Asiakastavoite saavutettiin jo syyskuussa.
- Asiakkaita ensimmäisen hankevuoden aikana 114.
- Asiakaskäyntejä yhdestä, useampaan.
- 390 yksilötapaamista, 393,45 tuntia

Yhteydenotot uusilta verkostoilta Innostava-hankkeen suuntaan kasvoi vuoden aikana huomasti. Tähän vaikutti osaltaan varmasti sosiaalisen median, lähinnä TikTokin aktiivinen päivittäminen ja osallistuminen erilaisiin tapahtumiin.

Tavoite: pyritään sitouttamaan toimintaan uusia asiakkaita ja vapaaehtoisia, sekä ylläpitämään toimivia ryhmiä ja käytäntöjä. Lisäksi luodaan toimivia palvelupolkuja ja kehitetään yksilötyöhön käytettäviä menetelmiä.

- Asiakkaat ovat olleet sitoutuneita se näkyy mm. siinä, että asiakkaat ovat tulleet varatuille ajoille tai ilmoittaneet esteestä ja varanneet uuden ajan omatoimisesti.
- Ryhmätoiminta aktivoitui selkeästi ensimmäiseen vuoteen verrattuna.
- Olotila kohtaamispaikkatoiminnalle on ollut selkeästi tarvetta.
- Työllisyyttä edistävissä toimenpiteissä oleville henkilöille kehitetty rinnalla kulkemisen malli eli TUKEVA-malli otettiin käyttöön helmikuussa 2024 ja sen piiriin ohjautui asiakkaita ViaDia LU:n omista palveluista sekä LUVN:n Werstaalta ja Kaplja Vodyn Pisarakirpputorilta.
- Yksilötyöskentelyyn kehitettiin alkukartoituskysely, jonka avulla saatiin asiakkaan kokonaistilanne ja tarpeet monipuolisesti selvitettyä ja sitä myöden tavoitteet yksilöllisesti laadittua. Myös vastaava loppukysely kehitettiin, jotta muutos olisi helpompi havaita. Lisäksi käytimme olemassa olevia menetelmiä asiakkaan tarpeen mukaan mm. korttityöskentely, voimavara aurinko, aikajana, swot. Keskustelu on tärkein yksilömenetelmä.



Innostava-hankkeen viimeinen toimintavuosi 2025



Asiakastavoite 120

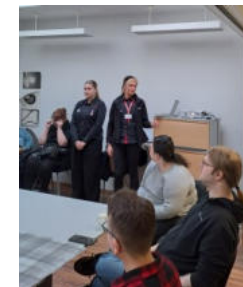
(HUOM! Yksilöasiakasta. Ryhmiin osallistujat ja muuhun toimintaan osallistuneet eivät ole näissä luvuissa.)

- Asiakastavoitetta ei saavutettu
- Asiakkaita viimeisen hankevuoden aikana 77.
- Asiakaskäyntejä yhdestä, useampaan.
- 239 yksilötapaamista, 271,5 tuntia
- Viimeisen vuoden asiakastavoite ei täyttynyt. Tähän on monia syitä mm. uusien työllisyysalueiden käynnistyminen kuntouttavan työtoiminnan kilpailutus ja pitkien sopimusten päättäminen palkkatukimuutokset Navigaattori ja työllisyyspalvelut samoissa tiloissa Ahteelan aktiivinen toiminta

Vaikka nämä ovat vaikuttaneet Innostava-hankkeen tavoitteisiin negatiivisesti se ei tarkoita, että ne olisivat vaikuttaneet asiakkaisiin negatiivisesti.

Tavoite: pyritään saamaan malli toimivaksi osaksi Vihdin kunnan työllisyyspalveluita.

- Vihdin kunnan työllisyyspalveluiden työllisyyttä edistävä toiminta kierrätyskeskuksessa ja remonttipartiossa päättyi.
- Kehitimme TUKEVA-mallin käytettäväksi työllistymistä edistävään toimintaan 2024 ja jatkoimme sen juurruttamista muille paikallisille toimijoille.
- TUKEVA-malli tulee jatkossa olemaan osa ViaDia LU:n työllistymistä edistävää toimintaa.
- Jatkorahoitushakua ei avattu, joten tiedettiin, että hanke tulee päättymään. Keskityimme olemassa olevien toimintojen pyörittämiseen ja juurruttamiseen ja niille asiakkaille, joilla asiat oli vielä kesken etsimme jatkopölkkuja.
- Panostimme yksilöasiakkaiden lisäksi ryhmätoimintaan: TUKEVA-ryhmät sekä kahteen yhteistyöllä järjestettyyn ryhmään. LUVN:n kanssa sosiaalisen kuntoutuksen ryhmä ja EMY ry:n kanssa luovaryhmä.
- Lisäksi yhteistyössä Treenihankkeen kanssa DuuniDeitti –tapahtumia järjestettiin useampia.
- Toimiminen Kannustava-hankkeen liitännäistoimijana (maksukorttien jakaminen)



Mikä toimi, mikä tökki ja mitä opittiin?

Onnistumiset

- Innostava-tiimi
- Verkostot ja sidosryhmät
- Näkyvyys
- Asiakkaiden sitoutuminen
- Kahtena vuonna määrälliset asiakastavoitteet ylitetty
- Jokainen hankkeen tukea vastaanottanut henkilö
- Asiakkaiden osallisuus toiminnan kehittämiseen
- Toimintojen juurruttaminen



Haasteet

- Ensimmäisen vuoden ryhmätoiminta
- Viimeisen hankevuoden määrälliset asiakastavoitteet
- Kaikki onnistumiset eivät tule tietoon ja osa perustuu henkilön subjektiiviseen kokemukseen
- Tiimin vaihtuvuus
- Ohjausryhmän jäsenten vaihtuvuus

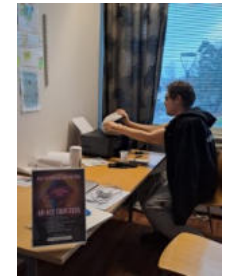
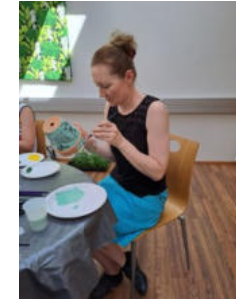


Opit

- Toiminnan käynnistäminen vaatii pitkäjänteisyyttä ja kykyä vaihtaa suuntaa
- Usein toiminnallisuus oli vain keino päästä luottamuksellisiin ja vaikuttaviin keskusteluihin.
- Nuorille on tarjolla tällä hetkellä palveluita, mutta +30 vuotiaille ei niinkään.
- Koska työmarkkinatilanne on haastava tarvitsevat työttömät rohkaisua, tukea pettymysten kannatteluun, ymmärrystä ja kohtaamista ihmisinä ei työttöminä.
- Yksilöiden vastuulle ei voi laittaa kaikkea, jos työpaikkoja ei ole. Tarvitaan siis työpaikkoja ja rohkeita työnantajia palkkaamaan esim. pitkäaikaistyöttömiä, ilman työkokemusta olevia nuoria tai osatyökykyisiä.
- Tilanteet muuttuvat nopeasti

Verkostot mitä me olisimmekaan ilman teitä?

- Adra Finland Säätiö / Kannustava-hanke (ESR+)
- Diaconia Vihti ry
- Espoon mielenterveysyhdistys EMY ry / Länsituuli-hanke (STEA)
- Kaplja Vody Pisara ry / Pisara kirppis
- Kulttuuripaja Hiisi, SosPed Säätiö
- Lohjan monitoimikeskus
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, LUVN
- Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Luksia
- Länsi-Uudenmaan oikeusaputoimisto, talous- ja velkaneuvonta sekä ulosotto
- MIELI Suomen Mielenterveys ry
- Nummelan Martat
- Nuorten työpaja Vihti
- Sininauhaliitto ja Vihreä veräjä
- Skene ry
- TE2025-verkosto / Vihti-Kirkkonummi-Siuntio työvoimapalveluiden verkosto
- TEOS-hanke (Työtä, tekijöitä ja osaamista ikääntyneiden palveluihin - Työterveyslaitoksen, Laurea-ammattikorkeakoulun ja Helsingin yliopiston yhteishanke, ESR+)
- Työelämän yhteistreenit, TREENI-hanke (Laurean ja Humakin yhteishanke, ESR+)
- Työvoimapalvelut
- ViaDia LU:n henkilökunta
- Vihdin kunta
- Vihdin seurakunta



Elämää Innostavan jälkeen?

TUKEVA-malli tullaan juurruttamaan osaksi ViaDia LUn toimintaa. Lisäksi ryhmiä vapaaehtoisen peruskurssia ja DuuniDeitti konseptia pyritään hyödyntämään jatkossakin.

Treeni-hanke jatkaa DuuniDeitti konseptin jalkauttamista.

Luovaryhmä jatkaa ensi vuonna EMY ry:n kanssa, ViaDia Senioritalo tarjoaa tilat.

Soskuryhmä jatkane LUVN:n omana toimintana

Sininauhaliitosta on pyydetty TUKEVA-ryhmien ja meidän mukaileman vapaaehtoisen peruskurssin materiaaleja, jotta voivat hyödyntää niitä omissa toiminnoissaan.

ViaDia LU jatkaa tärkeää työtä työllisyyden edistämiseksi ja heikoimmassa asemassa olevien tukemiseksi.

Onneksi Vihdissä pysyvien toimintojen lisäksi jatkaa ainakin Vihdin työllisyyspalvelut (Navigaattori) sekä Ahteela yhdessä Emy'n ja Kulttuuripaja Hiiden kanssa.



KIITOS!



Rahoittaja STEA

Asiakkaat

Verkostot ja sidosryhmät

Innostava-tiimin jäsenet kolmen vuoden ajalta

Satu ja Timo Kulta

ViaDia Länsi-Uusimaan ry:n työyhteisö

